

Zapewnienie 60% obsady zmian służbowych powodowało konieczność dopuszczalną w przepisach - przedłużenia czasu służby ponadnormatywnie 40 godzin tygodniowo.

Ponadto należy zaznaczyć, iż zgodnie z art. 71 a ustawy o Państwowej Straży Pożarnej strażakowi przysługuje płatny dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze do 18 dni rocznie z tytułu warunków uciążliwych ze względu na przedłużony czas służby o którym mowa w art. 35 ust.9 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej.

Jak z powyższego wynika ustawodawca przewidział możliwość przedłużonego czasu służby i rekompensaty tego w postaci dodatkowego płatnego urlopu.

Powodowi ██████████ został przyznany dodatkowy płatny urlop wypoczynkowy w wymiarze 18 dni w latach 2005-2006, co stanowi rekompensatę za przedłużony czas służby.

Jednocześnie ustosunkowując się do pisma procesowego powoda z dnia 30 maja 2007r. L.dz.238/ K/2007 strona pozwana informuje, iż ustawa o Państwowej Straży Pożarnej jest przepisem szczególnym do Kodeksu pracy i zawartych w nim przepisów nie można stosować per analogiam do służby strażaków Państwowej Straży Pożarnej.

Ustawa o Państwowej Straży Pożarnej tylko w dwóch przypadkach odsyła do przepisów prawa pracy, a mianowicie dotyczące uprawnień kobiet (art.69 ustawy o PSP) i w zakresie nieuregulowanym w ustawie dot. urlopów strażaków (art.71 e ustawy o PSP).

Nie można zatem stosować przepisów Kodeksu pracy dot. pracy w godzinach nadliczbowych i związanego z tym wynagrodzenia.

COMENDANT MIĘDZKA
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ

Wojciech [Signature]

Załączniki 2